ANECDOTAL

NORMA DE RECLUTAMIENTO

DIRECTOR(A) ASOCIADO EN PROGRAMAS INSTITUCIONALES

Esta Norma no se puede utilizar por los requerimientos de la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico.

NORMA DE RECLUTAMIENTO

Propósito

El propósito de una norma es atemperar el proceso de reclutamiento a las necesidades y prioridades del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe.

Reclutamiento de Personal

La Visión estratégica de la División de Reclutamiento consiste en identificar y atraer a los(as) candidatos(as) mejor cualificados(as) para ocupar puestos en el Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe.

Procedimiento

El proceso de reclutamiento surge cuando se identifica la necesidad de ocupar algún puesto que se encuentra vacante o es de una nueva creación.

Evaluación de Requisitos Mínimos

Mide el nivel mínimo de conocimientos y destrezas adquiridas mediante la educación formal previa requerida para el desempeño del puesto. La experiencia mide la cantidad de tiempo y practica previa requerida par el desempeño del puesto.

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos y Personas con Impedimentos.

Norma de Reclutamiento para la Clase de:

DIRECTOR(A) ASOCIADO EN PROGRAMAS INSTITUCIONALES

Número de Norma: 23880-09-2016

Tipo de Reclutamiento: Gerencia del Servicio de Carrera

Descripción General de la Clase

Trabajo que consiste en ayudar y colaborar con el (la) Director(a) de Programas Institucionales en los procesos de la planificación, dirección, supervisión y coordinación de todos los aspectos comprendidos en los Programas Institucionales, tales como: ambiente de cuidado y manejo de riesgos, educación a paciente y familia, prevención y control de infecciones, utilización médica, mejoramiento de calidad, servicios al cliente, programa de transplante, unidad de registro y otros programas y servicios institucionales. Ayuda y colabora en el proceso de autorizar transacciones producto de los procesos de la administración de los servicios del área de Programas Institucionales. Colabora y supervisa los servicios y programas que se desarrollan con el propósito de determinar la efectividad de los mismos de acuerdo con los objetivos, normas, necesidades y metas programadas. Asesora en todos los asuntos correspondientes a las estrategias, administración y operaciones de los Programas de Institucionales, asegurando el cumplimiento de los estándares requeridos por las agencias reguladoras acreditadoras y certificadoras federales y estatales.

Requisitos Mínimos:

Grado de Maestría en alguna disciplina del campo de la salud de una institución educativa reconocida y acreditada.

Cinco (5) años de experiencia en la dirección o supervisión de servicios o actividades en el campo de la salud. Dos (2) de estos en trabajos relacionados con el cumplimiento de estándares de las Agencias Certificadoras y Acreditadoras.

O en su lugar

Grado de Bachillerato en alguna disciplina del campo de la salud de una institución educativa reconocida y acreditada.

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos y Personas con Impedimentos.

Siete (7) años de experiencia en la dirección o supervisión en campo de la salud. Tres (3) de estos en trabajos relacionados con el cumplimiento de los estándares de las Agencias Certificadoras o Acreditadoras.

Requisitos Especiales:

Licencia para ejercer el campo de la salud que aplique. Membresía activa del colegio o asociación profesional correspondiente.

Requisitos al Solicitante:

La evidencia de los requisitos mínimos deberá incluir la trascripción de créditos, certificación del diploma o del Grado de Bachillerato o Maestría.

Naturaleza del Examen:

Evaluación de preparación académica y experiencia.
Se adjudicará puntos adicionales por presentar evidencia certificada de experiencia y preparación académica adicional a la requerida siempre y cuando ésta sea relacionada al puesto solicitado. Se evaluará cualquier otro factor que se estime pertinente y necesario para medir la idoneidad de los (las) candidatos(as).

Observación:

Solamente cualifican los(as) ciudadanos(as) y extranjeros(as) legalmente autorizados(as) a trabajar en Puerto Rico.

La experiencia será considerada siempre y cuando haya sido adquirida legalmente.

Conocimientos:

Estándares de acreditación de la Comisión Conjunta, condiciones de participación de Medicaid/Medicare y otras agencias estatales y federales.

Implicaciones legales de las acciones tomadas en el ejercicio de las funciones de cumplimiento.

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón
ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos y Personas con Impedimentos.

Del Programa de United Network of Organ Sharing (UNOS).

De las normas y reglamentación de (Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA), Centro para el Control y Prevención de Enfermedades (CDC), Agencia de Protección Ambiental (EPA), Junta de Calidad Ambiental (JCA), Asociación Nacional de Protección Contra el Fuego (NFPA) .

Leyes y reglamentación estatal y federal de los diferentes programas institucionales del departamento.

Principios básicos de la administración y supervisión de recursos humanos.

Idiomas español e inglés y de sus reglas ortográficas y gramaticales.

Habilidades:

Organizar, supervisar, coordinar y evaluar trabajos.

Coordinación y organización efectiva de trabajos y actividades.

Análisis y evaluación objetiva de gran variedad de situaciones complejas de los programas institucionales.

Impartir instrucciones verbales y escritas de forma clara y precisa en los idiomas español e inglés.

Redacción de comunicaciones e informes narrativos y estadísticos.

Solución efectiva de situaciones imprevistas.

Desempeño efectivo en situaciones bajo condiciones que generan tensión.

Establecer, mantener y promover relaciones efectivas de trabajo con sus compañero(a)s de trabajo, con la

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón
ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos y Personas con Impedimentos.

gerencia, personal técnico y especializado de distintos campos relacionados con la administración y los programas institucionales.

Destrezas: Uso y manejo de materiales y equipos de oficina.

Operación de equipos y sistemas de informática que se utilizan para el registro, acceso, procesamiento y comunicación electrónica de información.

Período Probatorio: Siete (7) meses.

Lcdo. Carlos A. Cabrera Bonet, MHSA, MBA
Director Ejecutivo
8 de julio de 2016

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos y Personas con Impedimentos.